

Vous trouverez d'autres informations sur les immersions courantes de C2SW en cliquant [ici](#) . Travaillez-vous au sein d'une HETS, qui est partenaire du programme C2SW et désirez-vous entreprendre une immersion ? Prenez contact avec la personne membre de la coordination nationale de votre haute école spécialisée pour planifier au mieux votre projet d'immersion en cliquant [ici](#) .

Comment manifester son intérêt en tant qu'organisation de la pratique professionnelle ?

Actuellement, six déclarations d'intérêts de la part d'organisations sont proposées. Les dernières annonces d'intérêt nous proviennent de Pro Infirmis et du Centre social protestant du canton de Vaud. Découvrez ces annonces directement sur notre [site internet](#) .



Vous représentez une institution et souhaitez proposer une offre d'immersion ?

Prenez contact avec les responsables de projet C2SW afin de discuter des formes possibles de collaboration dans le cadre de ce projet.

Coaching collectif – réseautage et échange

Les séances de **coaching collectifs** sont organisées et animées par **Michael Loebbert et Robert Wegener** de l'Institut de Coaching, de consultation et de management social (ICSO) de la Haute école de travail social FHNW.



Le but de ces séances collectives est de favoriser la rencontre et des échanges entre les participant-e-s au niveau national. La première séance de coaching collectif a eu lieu le 15 mars dernier. Cette séance a été réalisée par vidéo-conférence, en deux langues et a permis aux coachés d'échanger autour de leurs expériences respectives. Les prochaines séances de coaching collectif auront lieu le 06 juin et le 18 octobre 2019.

Coaching individuel: perspective des coachs

Robert Wegener, accompagne actuellement deux participant·e·s du programme de C2SW en tant que coach :
"Coacher signifie d'aider des personnes à atteindre leurs objectifs par l'amélioration de leur gestion personnelle. C2SW renforce le double profil de compétences de collaborateurs et collaboratrices des HETS, en leur offrant la possibilité d'une immersion dans la pratique professionnelle. Les participant·e·s du programme s'immergent dans la pratique, découvrent de nouvelles perspectives, réalisent des expériences professionnelles et développent des compétences liées à la pratique professionnelle, qui peuvent être transférées – de façon la plus fructueuse possible - dans leur travail au sein des HETS.



Pour moi, en tant que coach dans l'accompagnement de participant·e·s au programme C2SW, le potentiel du programme C2SW devient perceptible. La chance d'élargir et de rafraîchir l'horizon des participant·e·s du programme par une perspective de pratique professionnelle du travail social, est unique. L'expérience montre que le Coaching permet aux participant·e·s du programme de concrétiser leurs objectifs d'immersion et de les poursuivre avec engagement. Le Coaching de transfert, qui aura lieu après l'expérience d'immersion, permettra de fructifier ces compétences acquises et ces découvertes pour l'enseignement, la recherche et tout autre offre des HES."

Sophie Rodari, accompagne un participant du programme d'immersion depuis janvier 2019 en tant que coach :
"Je suis actuellement un collègue en immersion qui a fait le choix de privilégier une expérience professionnelle lui permettant d'intervenir auprès de migrant·e·s . Je débiterais un deuxième coaching dans quelques semaines avec une autre collègue qui a choisi de réaliser une immersion dans un service intervenant auprès de familles. Leur choix d'immersion oriente clairement mon soutien à leur égard autour des enjeux que représentent la construction d'une relation d'aide et l'élaboration d'un accompagnement dans leur cadre institutionnel respectif.



Ces immersions représentent des perspectives individuelles d'apprentissages autour d'un double profil de compétences. En parallèle, le coaching cherche à renforcer les effets d'apprentissage de ces immersions, car la finalité de notre travail est l'accompagnement au transfert des compétences acquises au sein de chaque HETS concernée. Par cela, C2SW constitue également une opportunité entre partenaires de consolider leurs relations et leurs engagements réciproques en déconstruisant les idées reçues de part et d'autre sur la formation professionnelle supérieure."

Evaluation intermédiaire par swissuniversities : workshop

Le 5 avril 2019 swissuniversities a organisé un workshop à Berne pour établir un premier bilan des projets P-11 en cours. Les responsables des 8 projets P-11 au sein des HES et HEP suisses sur le renforcement du double profil de compétences ont présenté leurs projets et les résultats intermédiaires.



Le but du workshop était d'identifier des bonnes pratiques établies au sein des programmes-pilotes et, partant de là, de réfléchir à l'institutionnalisation des projets pilotes ainsi qu'au transfert possible de certains modèles vers d'autres HES. Le projet-pilote C2SW a suscité de l'intérêt parmi les participant-e-s ainsi que des membres du groupe d'accompagnement désigné par swissuniversities. Les sondages effectués par l'équipe d'auto-évaluation de C2SW ont montré une haute motivation et satisfaction tant des participant-e-s du projet que des représentant-e-s des organisations partenaires, mais aussi des coach, des supérieur-e-s hiérarchiques et des directions des HETS impliquées. Les résultats intermédiaires complets seront présentés lors du séminaire de C2SW.

Séminaire national: 20 novembre 2019

Le C2SW organisera à nouveau, à l'automne 2019, un séminaire visant à favoriser la mise en réseau des représentant-e-s des hautes écoles spécialisées et des représentant-e-s des institutions, à la HSLU Lucerne – travail social. Cette journée permettra de dresser un **bilan intermédiaire de C2SW**: découvrez le [programme du séminaire](#) et [inscrivez vous](#) .



Pour s'abonner à la newsletter, [cliquez-ici](#)

Copyright © HES-SO *

Want to change how you receive these emails?

You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#) .